

# Kodeks ravnanja in etika za dobavitelje

## UVOD

Bistveni del našega poslovanja je, da ponujamo izdelke in storitve, ki ne vzbujajo etičnih pomislekov in na noben način ne ogrožajo poslovanja naših strank.

Naš cilj je biti odgovoren partner, ki proaktivno podpira človekove pravice, etiko in trajnost ter dobre delovne in okoljske pogoje na delovnih mestih naših partnerjev. Trdno verjamemo, da lahko delovna mesta, ki izpolnjujejo visoke standarde, pomagajo ustvariti konkurenčne prednosti v celotni mreži vrednot. Kot pri vseh drugih procesih so to področja, na katerih se nameravamo še naprej izboljševati.

Za nas imajo načela družbene odgovornosti gospodarskih družb ali ESG strateški pomen – na eni strani v odnosu do tega, kdo smo in kako dojemamo sebe – po drugi strani pa v odnosu do potreb naših strank tako danes kot v prihodnosti.

Prizadevanje za uspeh, zlasti gospodarsko rast, mora biti nekaj, kar se dogaja na način, ki upošteva tako ljudi kot okolje.

Nabavni oddelek igra pomembno vlogo na tem področju z izbiro izdelkov in storitev, ki varujejo zdravje ljudi in pomagajo zmanjševati negativne vplive na okolje. Za doseg tega cilja naš nabavni oddelek sledi tem načelom trajnostnega razvoja v sodelovanju z našimi dobavitelji, izvajalci, podizvajalci in ponudniki storitev.

Naše partnerje spodbujamo, da se nam pridružijo pri teh prizadevanjih!

## SALESIJANERJEVA ZAVEZA

SALESIJANER se vedno zgleduje po obstoječih nacionalnih in mednarodnih pravnih predpisih in, kjer je to razumno, stremi k preseganju standarda, ki ga določajo ta pravila. Podjetje si skupaj s svojimi dobavitelji prizadeva tudi za etične pristope.

V ta namen so dobavitelji SALESIANER dolžni upoštevati naslednje pravne doktrine, ko si prizadevajo za skladnost s tukaj navedenimi načeli:

- Nacionalni ali mednarodni predpisi, ki se nanašajo na dejavnosti SALESIANER
- Splošna deklaracija o človekovih pravicah Združenih narodov
- Temeljne konvencije MOD
- Vodilna načela Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) za večnacionalna podjetja

V skladu z veljavnimi zakoni in zgoraj navedenimi mednarodnimi standardi SALESIANER s tem opredeljuje svoja načela delovanja v zvezi z vsemi dejavnostmi v zvezi z upravljanjem nabave; Ti standardi seveda veljajo tudi za naše interne prakse.

## OBVEZNOSTI DOBAVITELJEV

Ta kodeks ravnanja in etike za dobavitelje dokazuje našo namero, da skupaj z dobavitelji ohranimo družbene in okoljske obveznosti.

SALESIANER zato od dobaviteljev zahteva, da podpišejo ta Kodeks ravnanja in etike za dobavitelje, s katerim se zavezujejo, da:

- Skladnost s tem kodeksom ravnanja in etike za dobavitelje
- Zagotoviti, da njihovi dobavitelji in podizvajalci izpolnjujejo iste zahteve.
- Pooblastiti SALESIANER in/ali zunanje ponudnike storitev, ki jih je SALESIANER pooblastil za izvajanje revizij in izvajanje vseh potrebnih akcijskih načrtov.

Dobavitelji priznavajo, da je skladnost z načeli, opisanimi v tem kodeksu ravnanja in etike dobaviteljev, bistvena sestavina poslovnega odnosa. Če dobavitelj ne more izpolniti katere koli od teh določb, mora zadevni subjekt obvestiti, da se skupaj dogovori o korektivnih in preventivnih ukrepih ter časovnem razporedu. Dobaviteljevo neupoštevanje katerega koli od teh načel je lahko razlog za prekinitev poslovnega odnosa.

## DELAVSKE IN ČLOVEKOVE PRAVICE

**DOBAVITELJI MORAJO ZAGOTOVITI ČLOVEKOVE PRAVICE ZAPOSLENIH IN Z NJIMI RAVNATI DOSTOJANSTVENO IN SPOŠTLJIVO, KOT JIH RAZUME MEDNARODNA SKUPNOST.**

### NEDISKRIMINACIJA

Dobavitelji se borijo proti vsem oblikam diskriminacije, zlasti v zvezi s spolom, poreklom, vero, političnim prepričanjem ali spolno usmerjenostjo, in se zavezujejo, da bodo spodbujali kulturno raznolikost.

Dobavitelji ne smejo diskriminirati nobenega zaposlenega na podlagi rase, barve kože, starosti, spola, spolne usmerjenosti, etnične pripadnosti, invalidnosti, vere, politične pripadnosti, članstva v sindikatu, nacionalnega porekla ali zakonskega stanu pri zaposlovanju in zaposlovanju, kot so prijave za zaposlitev, napredovanja, nagrade, dostop do usposabljanja, delovne naloge, plače, ugodnosti, disciplina in prenehanje.

Poleg tega dobavitelji od zaposlenih ali potencialnih zaposlenih ne smejo zahtevati zdravniških preiskav, ki bi jih bilo mogoče uporabiti na diskriminatoren način, razen kadar to zahtevajo veljavni zakoni ali predpisi ali so potrebni za varnost na delovnem mestu.

### PRAVIČNA OBRAVNAVA

Dobavitelji se zavežejo k delovnemu mestu brez nadlegovanja in diskriminacije. Dobavitelji zaposlenim ne smejo groziti s krutim ali nečloveškim ravnanjem z njimi ali z njimi izpostavljati krutega ali nečloveškega ravnanja, vključno s spolnim nadlegovanjem, duševno in fizično prisilo ter verbalno zlorabo, vendar ne omejeno nanje.

Dobavitelji se zavežejo, da bodo skrbno preverjali svoje dobavitelje in podizvajalce, ki lahko uporabijo kakršno koli obliko prisilnega dela, dela pod grožnjo ali omejitvijo. Če dobavitelj odkrije takšno situacijo z enim od svojih ponudnikov storitev, mora nemudoma prekiniti vse odnose s tem ponudnikom storitev.

## **PREPREČEVANJE NEPROSTOVOLJNEGA DELA IN TRGOVINE Z LJUDMI**

Dobavitelji se ne smejo ukvarjati s trgovino z ljudmi ali uporabljati kakršne koli oblike suženjskega, prisilnega, vezanega, razčlenjenega ali zaporniškega dela. To vključuje prevoz, zatočišče, novačenje, premestitev ali sprejem oseb z grožnjo, silo, prisilo, ugrabitvijo, goljufijo ali plačili kateri koli osebi, ki ima nadzor nad drugo osebo za namene izkoriščanja. Vse delo mora biti prostovoljno, delavci pa lahko v razumnem roku zapustijo delo ali prekinejo delovno razmerje. Vsak in vsak morebiten ali potrjen primer suženjskega, prisilnega, vezanega, razčlenjenega ali zaporniškega dela je treba nemudoma prijaviti SALESIANER. Od zaposlenih se kot pogoj za zaposlitev ne sme zahtevati, da predajo osebno izkaznico, potne liste ali delovna dovoljenja, ki jih je izdala vlada.

## **PREPREČEVANJE MLADOLETNEGA IN OTROŠKEGA DELA**

Delo otrok je strogo prepovedano. Dobavitelji zaposlujejo samo delavce, ki so stari najmanj 15 let ali so dopolnili najnižjo zakonsko določeno starost, ki se uporablja, kar koli je višje. Dobavitelji morajo za vse svoje zaposlene pridobiti dokumentacijo, ki zakonito dokazuje datum rojstva. Vodi se register, ki vsebuje vse take evidence.

Ta kodeks ravnanja za dobavitelje ne prepoveduje udeležbe v zakonitih programih vajeništva na delovnem mestu, ki so skladni s 6. členom Konvencije MOD o minimalni starosti št. 138, ali lažjega dela v skladu s 7. členom Konvencije MOD o minimalni starosti št. 138.

## **MLADOLETNI ZAPOSLENI**

V skladu s Konvencijo MOD o minimalni starosti št. 138 lahko dobavitelji zaposlijo mladoletnike, ki so starejši od veljavne najnižje starosti za zaposlitev, vendar so mlajši od 18 let, če ne opravljajo dela, ki bi lahko ogrozilo njihovo zdravje, varnost ali moralno. Otroci ne smejo opravljati nevarnega dela ali nočnega dela, niti kot mladoletni delavci niti kot vajenci.

## **DELOVNI ČAS**

Dobavitelji morajo ravnati v skladu z nacionalno zakonodajo in v vseh primerih upoštevati mednarodna pravila o delovnih urah, ki jih določi Mednarodna organizacija dela glede na svoj sektor dejavnosti. Poleg tega zagotovi, da ima osebje na voljo ustrezen čas počitka. Vse nadure so prostovoljne in zaposleni, ki zavrnejo nadurno delo, za to niso kaznovani. Tedenski delovni čas v nobenem primeru ne sme presegati maksimuma, ki ga dovoljujejo veljavni zakoni in predpisi.

## **PLAČE IN PREJEMKI**

Dobavitelji morajo vsem zaposlenim izplačati najmanj minimalno plačo, ki jo zahtevajo veljavni zakoni in predpisi, ter zagotoviti vse zakonsko zahtevane storitve. Poleg nadomestila za redni delovni čas zaposleni prejmejo nadomestilo za nadure po premijski stopnji, ki jo zahtevajo veljavni zakoni in predpisi. Dobavitelji odbitkov od plače ne uporabljajo kot disciplinski ukrep. Dobavitelji ponujajo čas dopusta, dopusta in počitnice v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi. Dobavitelji vzdržujejo pregleden in zanesljiv sistem za evidence delovnega časa in plač ter pravočasno plačujejo zaposlenim in jasno navajajo podlago, na kateri so zaposleni plačani. Poleg tega morajo dobavitelji vsem zaposlenim zagotoviti nezgodno zavarovanje, ki krije zdravljenje nezgod, povezanih z delom.

## **ETIČNO ZAPOSLOVANJE**

Dobavitelji morajo vse postopke zaposlovanja izvajati v skladu z najvišjimi etičnimi standardi. To vključuje pošten in pregleden izbor zaposlenih, ne glede na spol, barvo kože, etnično poreklo, vero, spolno usmerjenost ali družbeni status. Dobavitelji zagotovijo, da so vsi kandidati obravnavani pravično in da imajo enake možnosti. Kakršne koli oblike diskriminacije ne smemo dopuščati. Etične prakse zaposlovanja morajo temeljiti na spoštovanju, integriteti in poštenosti do vseh prosilcev.

## **SPOŠTOVANJE PRAVIC UNIJE IN PRIDRUŽENIH PRAVIC**

Dobavitelji spoštujejo pravico zaposlenih, da se svobodno povezujejo, oblikujejo in se pridružijo organizacijam zaposlenih po lastni izbiri, iščejo zastopanje in se kolektivno pogajajo, kot to dovoljujejo in v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi. Dobavitelji varujejo zaposlene pred posegi v ustanovitev, delovanje ali upravljanje organizacij zaposlenih v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi.

## **PRAVICE ŽENSK**

Dobavitelji podpirajo in spodbujajo pravice žensk v vseh poslovnih praksah. To vključuje enakost spolov, enake možnosti in pravično obravnavo žensk pri zaposlovanju, napredovanju, nadomestilu in poklicnem razvoju. Dobavitelji se zavezujejo, da bodo ustvarili delovno okolje brez diskriminacije, nadlegovanja ali prikrajšanosti na podlagi spola. Korporativna kultura pri dobaviteljih mora temeljiti na priznavanju pomembne vloge in enakih pravic žensk, ki jih uživajo v organizaciji.

## **ZDRAVJE IN VARNOST NA DELOVNEM MESTU**

Dobavitelji se zavedajo, da je vključevanje dobrih praks upravljanja zdravja in varnosti v vse vidike poslovanja bistveno za ohranjanje visoke morale. Dobavitelji se zavežejo, da bodo vsem svojim zaposlenim zagotovili varne delovne pogoje in zdravo delovno okolje.

## **PREPREČEVANJE POŠKODB PRI DELU**

Fizikalne nevarnosti se odpravijo, kjer je to mogoče. Kadar fizičnih nevarnosti ni mogoče odpraviti, dobavitelji zagotovijo ustrezen inženirski nadzor, kot so fizična varovala, zapornice in pregrade. Kadar ustrezne inženirske kontrole niso mogoče, dobavitelji uvedejo ustrezen upravni nadzor, kot so postopki varnega dela. V prostorih dobavitelja se v vseh primerih zagotovi ustrezna osebna varovalna oprema. Zaposleni ne smejo biti disciplinirani zaradi pomislekov glede varnosti in imajo pravico, da brez strahu pred povračilnimi ukrepi zavrnejo nevarne delovne razmere, dokler vodstvo ustrezno ne odpravi njihovih pomislekov.

# **NAČELA, POVEZANA Z ETIČNO INTEGRITETO IN SKLADNOSTJO**

**DOBAVITELJI KOT INTEGRALNI PARTNERJI SKUPAJ Z NAMI VZDRŽUJEJO ETIČNO INTEGRITETO IN SKLADNOST TER ZAGOTAVLJAJO POŠTENOST, POŠTENOST IN SPOŠTOVANJE PREDPISOV ZA MEDSEBOJNO ZAUPANJE IN SPOŠTOVANJE.**

## **FINANČNA ODGOVORNOST**

Dobavitelji so dolžni hraniti pregledno dokumentacijo in poročanje o vseh finančnih transakcijah v skladu z veljavnimi zakoni in standardi. Dobavitelji morajo vzdrževati pošteno in natančno računovodstvo, ki zagotavlja integriteto in verodostojnost v vseh finančnih zadevah.

## **DAVKI**

Dobavitelji morajo v vseh davčnih zadevah spoštovati integriteto in skladnost. To vključuje skladnost z veljavnimi davčnimi zakoni in predpisi v vseh državah, v katerih delujejo.

## **KORUPCIJA**

Dobavitelji morajo pokazati ničelno toleranco do podkupovanja, korupcije in nezakonitega ravnanja. Dobavitelji so dolžni ravnati v skladu z mednarodnimi protikorupcijskimi zakoni in se zavzemati za transparentne poslovne odnose.

## **NASPROTJE INTERESOV**

Dobavitelji razkrijejo morebitna nasprotja interesov in se jim zoperstavijo, da ohranijo integriteto in poštenost svojih postopkov odločanja. V primeru navzkrižja interesov so dobavitelji dolžni nemudoma ponovno prenesti in sprejeti ustrezne ukrepe za njegovo zmanjšanje ali odpravo.

## **POŠTENA KONKURENCA**

Dobavitelji se zavežejo pošteni konkurenci in delujejo v skladu z najvišjimi etičnimi standardi. Prizadevajo si za spodbujanje poštene konkurence s poudarkom na preglednosti, odprti izmenjavi in poštenih poslovnih praksah. Nobena oblika protikonkurenčnega ravnanja se ne dopušča in se sprejmejo ustrezni ukrepi za zagotovitev integritete in poštenosti njihovih poslovnih praks.

## **VARSTVO IN VARNOST PODATKOV**

Dobavitelji dosledno upoštevajo veljavne predpise o varstvu podatkov v zvezi z obdelavo osebnih podatkov in izvajajo stroge ukrepe za varovanje teh podatkov. Svojim zaposlenim morajo zagotoviti temeljito usposabljanje o zadevah v zvezi z varstvom podatkov ter pri obdelavi takih podatkov zagotoviti največjo možno zaupnost in celovitost.

## **ŽVIŽGAŠTVO IN ZAŠČITA PRED POVRAČILNIMI UKREPI**

Dobavitelji podpirajo načelo žvižgaštva kot dragoceno orodje za prijavo kršitev, pritožb ali etičnih kršitev. Njihove organizacije zagotovijo vsem zaposlenim varno in zaupno platformo za poročanje o pomislekih ali znakih nezakonitega ravnanja brez strahu pred povračilnimi ukrepi. Zavezujejo se, da bodo vse žvižgače zaščitili v skladu z veljavno zakonodajo. Kakršnakoli oblika povračilnih ukrepov ali diskriminacije posameznikov, ki izražajo etične pomisleke ali razkrivajo kršitve, ne bo tolerirana.

# **NAČELA V ZVEZI Z VARSTVOM OKOLJA IN PODNEBJA**

**OKOLJSKI VIDIKI SO SESTAVNI DEL NAŠIH POSLOVNIH PRAKS. DOBAVITELJI SE ZATO ZAVEŽEJO, DA BODO ZMANJŠALI VPLIV SVOJIH NAČRTOV, PROIZVODNIH POSTOPKOV IN EMISIJ ODPADKOV NA OKOLJE.**

## **OPREDELITEV SISTEMA OKOLJSKEGA RAVNANJA**

Dobavitelji morajo izvajati okoljsko politiko, katere cilj je nenehno izboljševanje svojih praks glede varstva okolja. V okviru pristopa k izboljšanju se dobavitelj zavezuje, da bo v celoti navedel okoljska in socialna potrdila (vrste ISO14001...), ki jih ima, in priložil ustrezne certifikate.

## **ZMANJŠANJE VPLIVA OBMOČIJ, PROIZVODOV IN STORITEV NA OKOLJE**

Dobavitelji morajo določiti prav vsak možen vpliv svojih proizvodnih obratov, proizvodov in storitev na okolje ter opredeliti ustrezne cilje za zmanjšanje naslednjih vplivov:

- Uporaba neobnovljivih virov (nafte, plina, kovin itd.)
- Emisije toplogrednih plinov
- Onesnaževanje okolja (voda, tla, zrak)
- Vplivi na biotsko raznovrstnost
- Nastajanje odpadkov

## **INOVACIJE IN ZMANJŠANJE NEPOSREDNEGA VPLIVA SALEZIJANCEV NA OKOLJE**

Dobavitelji morajo SALESIANER predlagati izdelke in storitve, ki mu omogočajo zmanjšanje njegovega neposrednega vpliva, na primer porabe energije, porabe vode itd.

### **REKLIIRANJE IZRABLJENIH IZDELKOV**

Dobavitelji v največji možni meri predlagajo proizvode, ki jih je mogoče reciklirati in jih je ob koncu njihove življenjske dobe mogoče reciklirati, rešitev za recikliranje in rešitev za iskanje.

### **INOVACIJE IN VEČJI VPLIV NA SKUPNOSTI**

Dobavitelji bodo SALESIANER predlagali izdelke in storitve, ki upoštevajo lokalne skupnosti.

### **ZAGOTAVLJANJE OKOLJSKIH INFORMACIJ**

Dobavitelji morajo SALESIANER na njegovo zahtevo posredovati vse potrebne informacije o: vplivu izdelkov na okolje in poročanju o okolju.

### **IZVAJANJE SOCIALNIH REVIZIJ**

Dobavitelji morajo SALESIANER na njegovo zahtevo posredovati vse informacije, potrebne za izvajanje socialnih revizij dobaviteljev.

Datum:

Mesto:

Pooblašeni podpis in žig podjetja dobavitelja: